

# VERENIGINGSPLAN

Volleybalvereniging VSTS

2015-2018

*“Sportiviteit en Respect”*



## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	3
2. Actueel (zie apart bestand met Dave).....	4
2.1 Feiten .....	4
2.2 Vrijwilligers .....	5
3. Evaluatie actieplan vanuit Verenigingsplan 2012-2015 .....	6
4. Missie en Ambitie.....	9
4.1 Inspirerende en veilige omgeving .....	9
4.2 Technisch (Jeugd) beleid .....	9
4.3 Continuïteit .....	10
5. Strategie .....	11
5.1 Inspirerende en veilige omgeving .....	11
5.2 Technisch (Jeugd) beleid .....	12
5.3 Continuïteit .....	12
6. Structuur en Besturing .....	14
6.1 Structuur .....	14
6.2 Besturing .....	15
7. Cultuur en gedrag .....	16
8. Actieplan .....	17

## 1. INLEIDING

Gebaseerd op het verenigingsplan 2012-2015 en alle initiatieven die vanuit de vereniging zijn genomen of nog in de planning staan, presenteren we hierbij het Verenigingsplan voor de jaren 2015 tot en met 2018.

Na het hoofdstuk inzake de actuele status van de vereniging, zal een evaluatie worden gemaakt van het actieplan dat in het Verenigingsplan 2012-2015 was opgenomen om te zien welke doelstellingen zijn behaald en welke nog onderhanden zijn. Vervolgens zullen de vaste hoofdstukken, zoals ook opgenomen in het Verenigingsplan 2012-2015 terug komen.

We zijn er trots op dat het thema van ons Verenigingsplan 2012-2015 '*Volleybal als inspiratie*' inmiddels breed wordt uitgedragen binnen de vereniging. Dit is zowel zichtbaar in de wekelijkse trainingen en wedstrijden als in de overige activiteiten waarmee onze vrijwilligers actief zijn.

Om het centrale thema verdere diepgang te geven, staat '*Sportiviteit en Respect*' centraal in dit nieuwe Verenigingsplan. Deze twee woorden worden gemakkelijk uitgesproken, maar om het tot cultuur binnen onze vereniging te maken is veel meer nodig. Daarom hebben we onze pijlen hier voor een groot deel op gericht in dit Verenigingsplan.

Uiteraard blijft de combinatie van prestatie en gezelligheid, die de belangrijkste waarden voor onze vereniging vormen, ook centraal staan in dit Verenigingsplan. Dit is immers de weg die we als vereniging zijn ingeslagen en waar we nog steeds volledig achter staan. Wij zijn dan ook van mening dat de speerpunten Sportiviteit en Respect de vaste waarde zullen versterken.

Het resultaat van de hierboven genoemde combinatie tussen prestatie en gezelligheid en de speerpunten '*Sportiviteit en Respect*' zijn de basis voor dit Verenigingsplan 2015-2018, welke is goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering van september 2015.

De acties in het nieuwe actieplan zijn gericht op het inbedden van de speerpunten in de breedste vorm zonder de combinatie van prestatie en gezelligheid uit het oog te verliezen.

Het bestuur hoopt met dit plan een goede basis te hebben gelegd voor het welzijn van de vereniging in de komende jaren.

## 2. ACTUEEL (ZIE APART BESTAND MET DAVE)

Om een goed beeld te krijgen van de huidige situatie en ontwikkelingen van de vereniging, is een interne analyse opgesteld.

### 2.1 FEITEN

#### Opbouw vereniging

In seizoen 2014 - 2015 nemen 13 teams deel aan de Nevobo-competitie:

Senioren dames: 4 teams

Senioren heren: 2 teams

Jeugd meisjes: 4 teams

Jeugd jongens: 2 teams

Jeugd Mix team: 1 team

De competitieteams spelen in seizoen 2011-2012 op de volgende niveaus:

Dames 1: 3e divisie

Heren 1: 1<sup>e</sup> klasse

Dames 2: 2<sup>e</sup> klasse

Heren 2: 3<sup>e</sup> klasse

Dames 3: 3<sup>e</sup> klasse

Dames 4: 3<sup>e</sup> klasse

Meisjes A1: A 1<sup>e</sup> klasse

Jongens A1: A 2<sup>e</sup> klasse

Meisjes A2: A 2<sup>e</sup> klasse

Jongens B1: B 2<sup>e</sup> klasse

Meisjes B1: B 2<sup>e</sup> klasse

Mic C team: C 2<sup>e</sup> klasse (bij de jongens)

Meisjes C1: C 1<sup>e</sup> klasse

Verder heeft VSTS nog de volgende trainingsgroepen:

Mini's: 2 grote groepen

Volleybalspeeltuin 1 grote groep

Recreanten: 8 groepen, waarvan 4 gemengd, 1 damesgroep, 2 damesmastergroepen en 1 herenmastergroep.

De heren- en dames mastergroepen bestaan uit leden die voorheen minimaal promotieklasse hebben gespeeld. Dames Master 1 speelt in de Mastercompetitie Laag, Dames Master 2 speelt in de Mastercompetitie Hoog. Het Heren Master team speelt geen competitie.

De vijf overige recreantengroepen spelen ieder met een team mee in de recreantencompetitie voor gemengde teams.

Momenteel (juli 2015) heeft VSTS 258 leden, waarvan 91 jeugdleden (op 1 oktober 2015 nog geen 18 jaar).

VSTS heeft ruim meer dames- en meisjesteams dan heren- en jongensteams. Na een aantal jaren van afnemen van mannelijke leden, is het de laatste jaren redelijk stabiel gebleven. Deze ontwikkeling is ook bij andere volleybalverenigingen in Nederland merkbaar en wordt ook door de NeVoBo gesignaleerd.

## Leeftijdsopbouw

De leeftijdsopbouw van de leden (competitie spelend, recreant en verenigingslid) kan een sterke invloed hebben op het te voeren technisch beleid en op de samenstelling van het aantal kaderleden van de vereniging. De verdeling naar leeftijd van de leden van VSTS (juli 2015) is uitgewerkt in onderstaande tabel.

Leeftijd categorie	M / V			Trainingsgroepen																				
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Speeltuim			Mini			Jeugd			Senioren			Recreanten			Niet spelende					
				M	V	M+V	M	V	M+V	M	V	M+V	M	V	M+V	M	V	M+V	M	V	M+V			
< 5	6	2	8	6	2	8			0			0			0			0			0			0
5 - 10	5	9	14	5	5	10		4	4			0			0			0			0			0
10 - 15	7	32	39			0	11	11	7	21	28				0			0			0			0
15 - 20	16	25	41			0		0	13	17	30	3	8	11				0			0			0
16 - 25	7	16	23			0		0			0	7	15	22				0			1	1		1
25 - 30	3	7	10			0		0			0	3	6	9			1	1						0
30 - 35	5	7	12			0		0			0	4	4	8	1	2	3				1	1		1
35 - 40	3	14	17			0		0			0		2	2	3	10	13				2	2		2
40 - 45	11	7	18			0		0			0	1		1	9	7	16	1			1			1
45 - 50	4	5	9			0		0			0			0	4	5	9							0
50 - 55	8	17	25			0		0			0			0	5	15	20	3	2		5			5
55 - 60	7	7	14			0		0			0		1	1	7	6	13							0
60 - 65	9	3	12			0		0			0			0	8	2	10	1	1		2			2
> 65	10	6	16			0		0			0			0	2	2	4	8	4		12			12
Totaal	101	157	258	11	7	18	0	15	15	20	38	58	18	36	54	39	50	85	13	7	12			

Bron: Ledenadministratie

Bij de 5 recreantengroepen zijn in totaal het aantal mannen en vrouwen redelijk in evenwicht.

## 2.2 VRIJWILLIGERS

VSTS mag zich al jaren gelukkig prijzen met het forse aantal leden dat functies en taken binnen de vereniging vervult. Een groot aantal leden is actief als vrijwilliger en zorgt ervoor dat taken in de vereniging goed georganiseerd en uitgevoerd worden. Helaas is een terugloop in het aantal vrijwilligers nog steeds merkbaar.

Met name de wat meer tijdrovende taken zijn wat lastiger te bemannen. Op het moment dat zich deze situatie voordoet wordt gekeken of de taak in kleinere deeltaken kan worden gesplitst.

Aandachtspunt blijft het tevreden houden van vrijwilligers en het altijd actief op zoek zijn naar mensen die iets kunnen betekenen voor de vereniging.

### 3. EVALUATIE ACTIEPLAN VANUIT VERENIGINGSPLAN 2012-2015

- Sportlink gefaseerd, in drie jaar, invoeren en de mogelijkheden ten volle benutten. De penningmeester is hier primair verantwoordelijk voor. De volgende fasen zijn te onderscheiden:
  - Fase 1: Ledenadministratie toegankelijk maken;
  - Fase 2: Contributie-inning vervroegen en mogelijkheden zoeken om contributie maandelijks te innen zodat leden het als vaste maandelijks lasten gaan zien;
  - Fase 3: Financiële administratie.
- **EVALUATIE:** Sportlink wordt actief gebruikt voor de hierboven genoemde punten. De opzet van Sportlink heeft veel tijd en energie gekost van de betrokkenen, maar het resultaat is heel goed. Momenteel wordt de contributie inning nog verder ingeregeld. Vanaf komend seizoen werkt die optimaal.
- Competenties, voorkeuren en/of beroepen van leden en ouders van jeugdleden vastleggen/administreren om mensen gericht te kunnen benaderen voor vrijwilligerswerk, dit wordt jaarlijks door de TZ geïnventariseerd. Bij het benaderen van leden voor vrijwilligerstaken door de vrijwilligerscoördinator wordt gekeken naar hun sterke kanten.
- **EVALUATIE:** nog niet alle competenties, voorkeuren en / of beroepen liggen op één plaats vast. Er wordt wel aandacht aan besteed in de aanmeldprocedure, evaluatieformulieren en uitingen inzake vrijwilligerstaken. Dit actiepunt wordt nog verder meegenomen ter verbetering in het verenigingsplan 2015-2018, waarbij de competenties in Sportlink worden vastgelegd.
- Binnen 3 jaar tijd wordt het functioneren van alle taakgroepen en commissies geëvalueerd en vindt er een verbetering plaats op het gebied van efficiency. Het bestuur is hier eindverantwoordelijk voor.
- **EVALUATIE:** evaluatie van de taakgroepen en commissies gebeurt momenteel gedurende het seizoen per taakgroep / commissie en tevens centraal aan het eind van het seizoen. Door de verantwoordelijke bestuursleden wordt regelmatig gevraagd aan de taakgroepen en commissies hoe de activiteiten verlopen en of er hulp nodig is. Naar aanleiding van de centrale evaluatie, worden door de taakgroepen en commissies efficiency verbeteringen doorgevoerd.
- Ieder jaar vindt er afstemming plaats door een vertegenwoordiger van TZ en bestuur met Dames 1 en Heren 1. Hierbij worden de teams gewezen op hun rol en verantwoordelijkheid binnen de vereniging en worden wederzijdse verwachtingen uitgesproken.
- **EVALUATIE:** tijdens de reguliere teamgesprekken tussen TZ lid en team wordt specifiek aandacht besteed aan het feit dat Dames 1 en Heren 1 een voorbeeldfunctie bekleden. Hierbij zijn de speelster, spelers en trainers/coaches gevraagd zich te houden aan de gedragsregels die gelden binnen VSTS. Voor komende seizoenen kan hier nog meer aandacht aan worden besteed in de vorm van een bijeenkomst voor dames 1 en heren 1 (inclusief trainers / coaches). Deze bijeenkomst wordt bijgewoond door de TZ vertegenwoordiger(s) van de twee teams en door het bestuurslid die belast is met 'Sportiviteit en Respect'. Tijdens deze bijeenkomst wordt specifiek aandacht besteed aan de rol en verantwoordelijkheid van de teams en wordt duidelijk gemaakt dat er van hen (als meest gesponsorde teams; qua kleding, materialen en trainingstijd) wordt verwacht dat zij ook verantwoordelijkheden op zich nemen als vrijwilliger.

- Binnen 3 jaar tijd wordt er een plan opgesteld en uitgevoerd om de betrokkenheid van ouders van jeugdleden bij de vereniging te vergroten. Uitvoering door Jeugdzaken in samenspraak met de vrijwilligerscoördinator, het bestuur is hier eindverantwoordelijk voor.
- **EVALUATIE:** de uitvoering van dit punt is niet bij Jeugdzaken terecht gekomen maar bij de beleidsadviseur van het bestuur die de portefeuille 'Sportiviteit en Respect' onder zich heeft gekregen. Voor de ouders van jeugdleden is een ouderavond 'Lang leve de Sportouder' gehouden, waarbij vooraf input bij de jeugdleden is gevraagd d.m.v. de stoplichtkaarten. De opkomst was mager (15 ouders), echter de reacties van de aanwezige ouders waren zeer positief. Voor de start van seizoen 2015-2016 wordt in samenspraak met Pim Scherpenzeel (Scherp Volleybal) een nieuwe impuls gegeven aan de betrokkenheid van ouders.
- Aan het einde van ieder seizoen vindt er een evaluatie plaats van de activiteiten van het betreffende seizoen, en wordt er een plan opgesteld voor de activiteiten van het daarop volgende seizoen. Hierbij wordt gekeken naar de meerwaarde van de activiteiten en wat deze van de vereniging en de vrijwilligers vragen. De opbrengst moet opwegen tegen de inspanningen van de vrijwilligers. Het bestuur coördineert dit en is eindverantwoordelijk.
- **EVALUATIE:** afgelopen twee seizoenen heeft aan het eind van het seizoen een evaluatie (avond) plaatsgevonden waarbij alle taakgroepen en commissies vertegenwoordigd waren. Tijdens deze avond zijn alle acties, evenementen en functioneren van de taakgroepen besproken, waarbij besproken is wat goed ging en wat verbeterd moet worden. Deze evaluatie zal ieder jaar plaatsvinden. We hebben gemerkt dat het goed werkt om er met elkaar over te praten en om tips en trucs met elkaar te delen. Ook is het een goed moment om vanuit het bestuur gerichte complimenten uit te delen aan organisatoren van zeer geslaagde acties en evenementen.
- Aan het begin van ieder seizoen zal een vertegenwoordiger van TZ de jeugd en trainers informeren over regionale talententrainingen.
- **EVALUATIE:** zodra bekend is waar de talententrainingen worden gehouden, bekijkt de TZ welke personen hiervoor in aanmerking komen (in samenspraak met de trainers) en informeert deze talenten persoonlijk. Deze gang van zaken is opgenomen in de reguliere werkzaamheden van de TZ.
- Organisatie beachvolleybaltoernooi op het Raadhuisplein in juni 2012. Door middel van een taakgroep Beachvolleybal, welke verantwoording aflegt aan het bestuur in combinatie met vrijwilligers van VSTS en vrijwilligers van de Rabobank.
- **EVALUATIE:** het Beachvolleybaltoernooi is inmiddels uitgegroeid tot een begrip binnen Bodegraven (en omstreken). Voor het vierde jaar (2015) wordt het toernooi georganiseerd met groot succes. Vele inschrijvingen en sponsoring (in geldbedragen en in natura) maken het toernooi winstgevend voor VSTS.
- Binnen één jaar kanjerafspraken en gedragscode opstellen en invoeren om de normen en waarden van de vereniging te waarborgen. Het bestuur is hier eindverantwoordelijk voor.
- **EVALUATIE:** gedragscode is opgesteld en als uitvloeisel hiervan de kanjerregels. Deze zijn meerdere malen gecommuniceerd (Lezum, nieuwsbrief) en hangen als poster in de kantine van de Sporthoeve. De kanjerregels worden steeds meer cultuur en steeds meer leden durven elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag. Deze kanjerregels worden ook verder uitgedragen via het TV Sportplezier traject, waarbij de ouders bewust worden gemaakt van de regels die gelden binnen VSTS.

- Seizoen 2011-2012 het aanbod voor maatschappelijke stage op de website van VSTS plaatsen.
- **EVALUATIE:** de maatschappelijke stage is inmiddels onderdeel van het vrijwilligersbeleid van VSTS. Afgelopen seizoenen (2012 tot en met 2015) hebben meerdere leden een maatschappelijke stage bij VSTS gelopen.
- Aan het eind van ieder seizoen inventariseren welke behoefte er is aan opleidingen en naar behoefte een cursus organiseren. Het bestuur is hier eindverantwoordelijk voor.
- **EVALUATIE:**
  - voor de scheidsrechters cursussen is besloten dat alle leden > 18 jaar verplicht de online cursus doen. Hiermee mag jeugd en senioren tot en met 2<sup>e</sup> klasse worden gefloten. Daarnaast wordt jaarlijks door de scheidsrechtercoördinator geïnventariseerd wie een vervolgcursus wil volgen. Afgelopen seizoen hebben 2 leden de VS3 opleiding met succes afgerond.
  - De trainersopleidingen worden om het jaar georganiseerd voor geïnteresseerden, afhankelijk van behoefte en animo. Dit wordt door de TZ geïnventariseerd en uitgevoerd.
  - Overige cursussen (waarvan wij melding krijgen vanuit de NeVoBo) worden onder de aandacht gebracht van de leden. Een voorbeeld hiervan is de workshop inzake Sportlink.
- Het is een taak van het bestuur om de ontwikkelingen binnen de overheid en de Nevobo nauwlettend te volgen en tijdig in te spelen op veranderingen en kansen.
- **EVALUATIE:** Actuele ontwikkelingen worden besproken tijdens de bestuursvergaderingen en hier wordt op geacteerd zodra het nodig is. Een voorbeeld van wat momenteel actueel is, is de VOG voor vrijwilligers. Doelstelling voor de termijn van dit verenigingsplan is om voor iedere vrijwilliger een VOG aan te vragen.



## 4. MISSIE EN AMBITIE

In het hoofdstuk Missie en Ambitie beantwoorden we de vraag: *'wat willen wij bereiken?'*

VSTS heeft een aantal kernwaarden die onze missie en ambitie bepalen. De vereniging staat voor het met plezier beoefenen van de volleybalsport, hetzij in competitieverband hetzij recreatief in een sportieve, respectvolle, veilige en gezellige omgeving. Regulier competitie spelende teams zijn prestatiegericht. Hiermee samenhangend is de jeugdopleiding een speerpunt voor de vereniging.

### 4.1 INSPIRERENDE EN VEILIGE OMGEVING

Zoals hierboven kort benoemd is de missie van de vereniging om een inspirerende en veilige omgeving te creëren voor iedereen die zich op persoonlijk vlak wil ontwikkelen door middel van het leveren van een maatschappelijke of vrijwillige bijdrage aan de volleybalsport of de cultuur van de vereniging. VSTS wil dat alle leden verantwoordelijk zijn voor een goed draaiende vereniging. Dit houdt in dat iedereen een bijdrage levert in de vereniging, zodat er een breed draagvlak is en de betrokkenheid van alle leden wordt vergroot.

De vormen voor het leveren van een maatschappelijke of vrijwillige bijdrage die de vereniging ondersteunt zijn:

- Bestuur, commissie, taakgroep, specifieke projecten of evenementen;
- Trainerschap en coaching van een team;
- (Verenigings)scheidsrechter;
- Maatschappelijke stage voor leden en andere scholieren;
- Sponsoring in de breedste zin van het woord;
- Inbreng van kennis en kunde bij specifieke gelegenheden;
- Verzorgen van publicaties in lokale kranten en websites;
- Samenwerking met de buurtsportcoaches;
- Samenwerking met buitenschoolse opvang (BSO) en het onderwijs
- BRAVO project binnen de gemeente.

VSTS heeft een duidelijke visie op vrijwilligersbeleid. Als basis hiervoor gelden vier belangrijke speerpunten, namelijk:

- Leden leveren een bijdrage door hun sterke kanten ten dienst te stellen van de vereniging;
- Inzet is vrijwillig, maar niet vrijblijvend en indien nodig kunnen taken ook opgelegd worden;
- De jeugd leert verantwoordelijkheid te nemen door al vroeg betrokken te worden bij vrijwilligerstaken. De vereniging biedt hierbij ondersteuning door middel van opleiding, maatschappelijke stages en begeleiding door een vrijwilligerscoördinator en ervaren vrijwilligers;
- Vrijwilligers komen voort uit alle takken van de vereniging.

### 4.2 TECHNISCH (JEUGD) BELEID

Het centrale beleidstechnische doel van VSTS is het blijvend gelegenheid bieden aan mensen in de gemeente Bodegraven – Reeuwijk en omgeving om volleybal te spelen op een voor hen passend niveau.

Op technisch vlak is het onze ambitie om een technisch beleid te realiseren met daarin als grote lijn een passend evenwicht tussen enerzijds prestatiegericht en anderzijds recreatief volleyballen. Voorwaarden hiervoor zijn dat we leden een passend niveau

kunnen bieden, dat we een voldoende gekwalificeerd technisch kader rekruteren en dat we eigen leden blijven opleiden tot trainer/coach of scheidsrechter.

De belangrijkste bouwstenen voor een succesvol jeugdbeleid zijn plezier en zelfvertrouwen. Jeugd onder de 12 jaar heeft weinig tot geen zelfkennis of zelfvertrouwen. De basis voor zelfvertrouwen wordt gelegd tussen 8 en 12 jaar. Een belangrijk aandachtspunt voor deze leeftijdsgroep is een positieve benadering door trainers en coaches voor het behoud van leden.

Jongeren kiezen voor een vereniging die 'goed' voelt, een vereniging waar zij zich op hun gemak voelen, vooral voor jongens is dit een belangrijk aspect in het kiezen en blijven kiezen voor een sport. Het is voor VSTS van groot belang om een vinger aan de pols te houden bij de zaken die er spelen onder de jeugd. Jongeren kijken met een frisse blik naar onze organisatie. Zij kunnen kritische vragen stellen over zaken die voor ons misschien vanzelfsprekend zijn.

Voor jeugdteams ambiëren we op iedere trainingsgroep minimaal 1 gediplomeerde trainer en een (niet-gediplomeerde) hulptrainer. Hierbij wordt rekening gehouden met geslacht, zodat ook in de kleedkamers kan worden gevolgd wat er speelt binnen de groep. Om er als vereniging alles aan te doen om de veiligheid van onze (jeugd)leden te waarborgen, streven we ernaar om voor alle trainers een VOG (verklaring omtrent gedrag) aan te vragen (Ministerie van Veiligheid en Justitie).

#### 4.3 CONTINUÏTEIT

Naast bovengenoemde elementen is de continuïteit van de vereniging ook een missie:

##### *Continuïteit korte termijn*

Een trend die op dit moment gaande is, is de verschuiving van zaalsport naar buitensport, om hierop in te spelen kiezen volleybalverenigingen steeds vaker voor continuïteit door in de zomermaanden beachvolleybal te faciliteren op basis van vrijheid en flexibiliteit. VSTS blijft op dit punt de actualiteiten volgen en houdt de ontwikkelingen op dit front in de gaten.

##### *Continuïteit lange termijn*

Een samenwerkende vereniging heeft de toekomst. In onze omgeving zien we steeds vaker dat verenigingen ervoor kiezen om te fuseren met een andere volleybalvereniging, of kiezen voor een omnivereniging. De vereniging bestaat dan uit meerdere afdelingen per tak van sport met een gemeenschappelijke overkoepelende organisatie. Afhankelijk van de structuur in de vereniging opereren de afdelingen als zelfstandige individuele verenigingen of als één gezamenlijke vereniging. De omnivereniging is de vereniging voor de toekomst, door samenwerking staat de vereniging sterk in haar accommodatiebeleid.

Groeiverenigingen kenmerken zich door grote sociale binding, zijn ondernemend en vernieuwend.

Een andere voorwaarde voor continuïteit is financiële gezondheid van de vereniging. Het belangrijkste uitgangspunt daarbij is dat de basiskosten van de vereniging moeten worden opgebracht door de leden. Minstens 70% à 75% van de exploitatiekosten moet vanuit de contributie worden gefinancierd.

Om de continuïteit van de beschikbare gegevens (ledenadministratie, financiële gegevens) te waarborgen, maakt VSTS gebruik van Sportlink. De ambitie is om alle relevante mogelijkheden ten volste te benutten en een breed gebruik van alle mogelijkheden door de daartoe bevoegde functionarissen.

## 5. STRATEGIE

In het hoofdstuk Strategie wordt de vraag beantwoord: *'Hoe gaan we onze missie en ambitie bereiken?'*

### 5.1 INSPIRERENDE EN VEILIGE OMGEVING

De afgelopen jaren zijn er een aantal initiatieven in gang gezet om de inspirerende en veilige omgeving te waarborgen. Deze initiatieven zullen gedurende de looptijd van dit verenigingsplan verder vorm worden gegeven. De trajecten vloeien voort uit het initiatief 'Samen naar een veilig Sportklimaat' van het NOC\*NSF en de Nevobo en onze eigen kanjerregels. In het hoofdstuk Cultuur en gedrag worden de verschillende trajecten en de kanjerregels specifiek benoemd.

Om de inspirerende en veilige omgeving te blijven waarborgen zijn de volgende actiepunten benoemd:

- Organiseren van meer ouderbijeenkomsten om enerzijds de betrokkenheid van de ouders te vergroten en anderzijds het inzicht van het belang van sportplezier voor kinderen te promoten.
- Verder uitzetten van het coach de coach traject, waarbij het streven is om alle (geïnteresseerde) trainers te begeleiden
- Duidelijke communicatie rondom de vertrouwenspersoon, zijn of haar taak en bekendheid creëren bij alle leden.
- Actief in de gaten houden van nieuwe kansen en mogelijkheden maar ook bedreigingen, om tijdig in te kunnen springen op deze veranderingen.

Alle leden zijn vertegenwoordiger van de vereniging en zorgen voor een positieve en professionele uitstraling waarbij gebruik gemaakt wordt van de huisstijl. Dit houdt onder andere in dat alle teams hetzelfde tenue dragen (tenzij in overleg met en na toestemming van het bestuur) en dat de communicatie, zowel intern als extern, ook conform de huisstijl plaats vindt.

D1 en H1 representeren de vereniging, meer dan andere teams, naar buiten toe. Daarnaast hebben zij een voorbeeldfunctie binnen de vereniging. Dit uit zich in de volgende kenmerken:

- De teams kleden zich uniform en representatief volgens VSTS-huisstijl;
- De teams zijn ambitieus en prestatiegericht;
- Leden van de teams zijn zichtbaar betrokken bij de vereniging;
- De teams stellen een voorbeeld van sportief gedrag;
- De teams leveren een bijdrage aan naamsbekendheid door het aanleveren van krantenstukjes en medewerking aan andere media- en promotieactiviteiten;

De betrokkenheid van ouders van jeugdleden bij de vereniging wordt vergroot. Trainers en coaches leveren hier een actieve bijdrage aan door:

- Op een positieve wijze uit te dragen waar VSTS voor staat;
- Voorlichting te geven over de volleybalsport en de vereniging;
- Ouders te motiveren en enthousiasmeren betrokken te zijn bij de sport (aanmoedigen, vrijwilligerstaken, mogelijke sponsoring);

Uit de betrokkenheid van alle leden volgt dat zij problemen en nieuwe kansen signaleren en bespreken met de betreffende (bestuurs)functionarissen. Hierbij kan gedacht worden aan:

- Het in contact brengen van potentiële nieuwe leden met VSTS;
- Het in contact brengen van potentiële nieuwe sponsors met VSTS;
- Het signaleren en tijdig onder de aandacht brengen van problemen;
- Het signaleren en onder de aandacht brengen van nieuwe kansen voor de vereniging.

De vereniging faciliteert de opleiding en begeleiding van vrijwilligers onder andere door een scheidsrechters cursus en trainerscursus.

VSTS heeft zelfsturende, efficiënt functionerende taakgroepen, die terugkoppeling geven aan en input krijgen van het bestuur.

Activiteiten dragen bij aan de doelstellingen van de vereniging.

## 5.2 TECHNISCH (JEUGD) BELEID

Om de prestatiegerichtheid van de regulier competitie spelende teams te handhaven en te bevorderen zijn de volgende actiepunten opgenomen:

- Alle competitie spelende teams hebben minimaal 1 gediplomeerde trainer;
- Alle jeugdleden hebben de mogelijkheid om minimaal twee keer per week te trainen;
- In het trainingsrooster wordt zoveel mogelijk opgenomen dat teams bij hogere teams kunnen meetrainen;
- De vereniging faciliteert trainerscursussen wanneer nodig om aan bovenstaande criteria te kunnen voldoen.

Om het volleybalplezier te handhaven en te bevorderen zijn de volgende actiepunten opgenomen:

- Ieder team heeft een aanspreekpunt binnen de commissie technische zaken (hierna TZ) die zich aan het begin van het seizoen bekend maakt bij het team. Bij deze persoon kunnen alle teamleden terecht met hun vragen en feedback;
- Daarnaast is er een vertrouwenspersoon waar leden terecht kunnen;
- Voor de competitie spelende teams worden minimaal twee keer per jaar teamgesprekken gehouden zonder trainer maar met de contactpersoon TZ. Tijdens deze teamgesprekken kan alles worden besproken;

Minimaal twee keer per jaar wordt door de contactpersoon TZ een gesprek gehouden met de trainers om te verifiëren of het seizoen naar tevredenheid verloopt.

## 5.3 CONTINUÏTEIT

De vormen van volleybal die wij als vereniging willen aanbieden zijn de volgende:

- Volleybalspeeltuin vanaf 3 jaar;
- Cool Moves Volley (CMV) vanaf 5,5 à 6 jaar waarbij een speciale groep bestaat die de aansluiting tussen de speeltuin en de mini's verzorgt (Mini-ons);
- Jeugdvolleybal (C tot en met A) vanaf 12 jaar;
- Senioren competitie spelende teams vanaf 18 jaar of vanaf het moment dat het talent het toelaat;
- Senioren recreatief volleybal en master volleybal;
- Zitvolleybal, G-volleybal en Beachvolleybal; samen kijken naar de mogelijkheden.

Financiële continuïteit wordt gewaarborgd door de volgende actiepunten:

- Tijdens de bestuursvergaderingen wordt kritisch gekeken naar de financiële situatie op dat moment (voor zover voorhanden);
- De penningmeester houdt nauwlettend in de gaten of openstaande vorderingen tijdig worden betaald;
- Bij het opstellen van de jaarcijfers wordt geëvalueerd of de doelstelling (70% tot 75% van de lasten gedekt door contributieopbrengsten) is behaald;
- Bij het opstellen van de begroting wordt gecontroleerd of de doelstelling zal worden behaald.

Zodra de financiële continuïteit in het geding komt, heeft het bestuur reeds nagedacht over mogelijk te ondernemen acties. Deze zijn in hoofdlijnen als volgt te omschrijven:

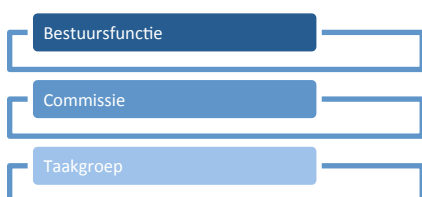
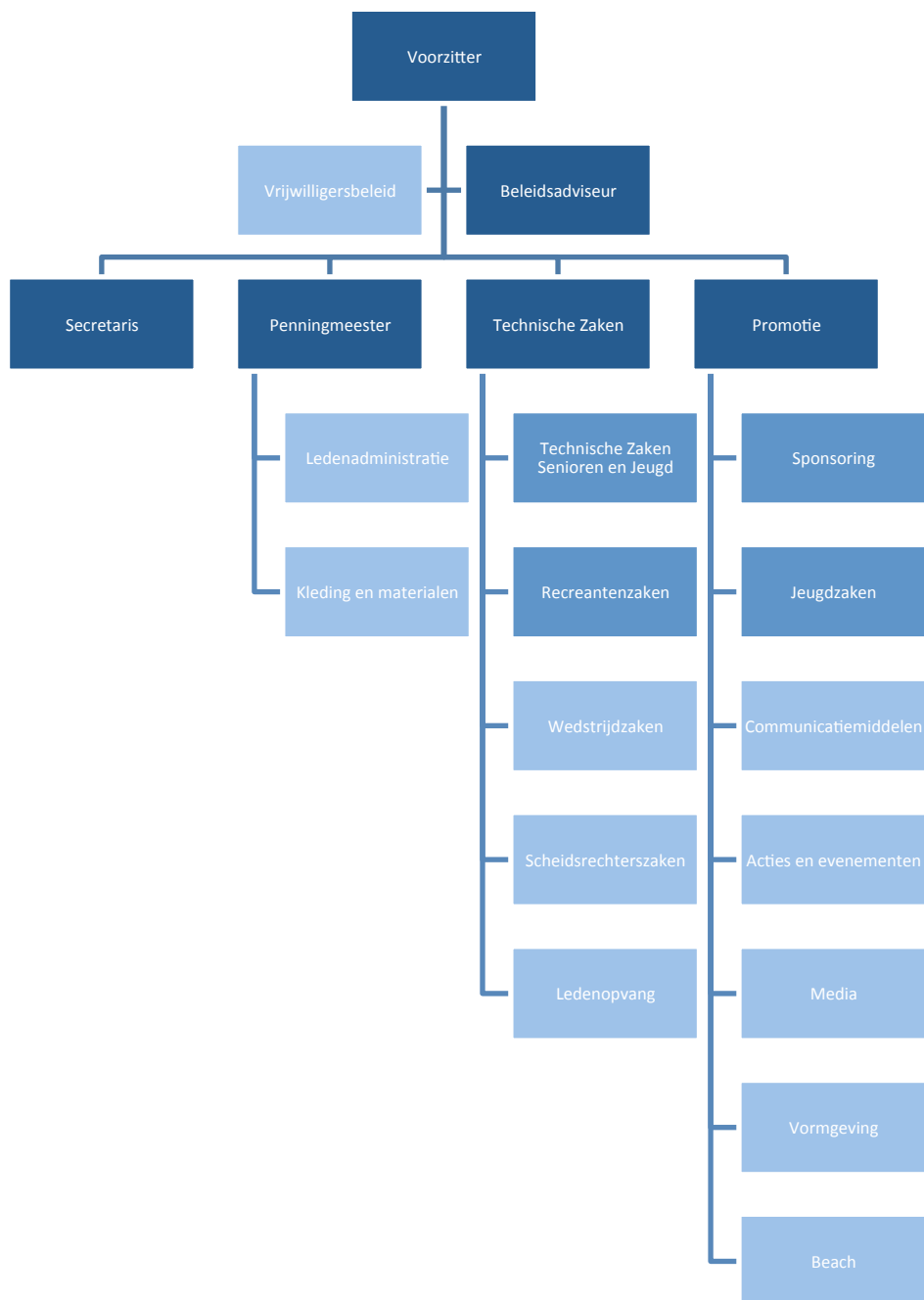
- Mogelijkheid open houden in differentiatie in contributie tussen vrijwilligers en niet-vrijwilligers;
- Mogelijkheid open houden tot differentiatie tussen contributie voor 1 keer per week trainen en vaker trainen. Momenteel worden de extra trainingen gefinancierd door opbrengsten vanuit sponsoring;
- Puntenplan, waarbij ieder team een aantal vrijwilligerstaken moet uitvoeren (per taak zijn er een bepaald aantal punten te verdienen). Indien deze punten niet worden behaald, volgen financiële sancties. Het doel van dit plan is tweeledig, namelijk enerzijds om vaste lasten te verlagen door taken uit te laten voeren door leden en anderzijds om alle teams in voldoende mate te betrekken bij de vrijwilligerstaken.

## 6. STRUCTUUR EN BESTURING

### 6.1 STRUCTUUR

In dit hoofdstuk beantwoorden we de vraag; 'Hoe zijn we georganiseerd?'

VSTS is organisatorisch als volgt gestructureerd:



## 6.2 BESTURING

Vanuit het organogram volgen de formele communicatielijnen. Echter, VSTS kenmerkt zich door zeer korte communicatielijnen. Door middel van diverse initiatieven wordt regelmatig geëvalueerd of iedereen nog op het goede pad zit en of er vragen c.q. uitdagingen zijn waar we met elkaar over kunnen praten. Voorbeelden van deze initiatieven zijn:

- Twee keer per jaar teamoverleg met de vertegenwoordiger van de TZ
- (minimaal) twee keer per jaar trainersoverleg
- Overleg binnen taakgroepen, commissies en bestuur middels vergaderingen
- Evaluatieformulier voor alle leden aan het eind van het seizoen
- Bijeenkomst alle taakgroepen aan het eind van het seizoen waarin alle activiteiten worden geëvalueerd

Door middel van deze initiatieven wordt nagestreefd dat iedereen zich vrij voelt om iemand van het bestuur of een taakgroep aan te spreken als hij/zij dat nodig heeft.

## 7. CULTUUR EN GEDRAG

In dit hoofdstuk beantwoorden we de vraag; *'Hoe gaan we met elkaar om?'*

In hoofdstuk 3 is gesproken over het traject 'Samen naar een veilig Sportklimaat' en de kanjerregels. Binnen VSTS zijn de volgende trajecten reeds gestart c.q. afgerond in dit kader:

- Samen naar een veilig sportklimaat met hieraan gekoppeld:
  - Besturen met een visie; training waarin inzicht wordt geboden in sterke en verbeterpunten, een sterke organisatiestructuur opzet, hoe je beleid ontwikkelt en hoe je een vereniging effectief aanstuurt.
  - Sportief besturen; VSTS heeft als vereniging GOUD behaald op dit traject waarbij dilemma's vanuit de praktijk aan het bestuur werden voorgelegd en besproken;
  - Sportief coachen; een training voor de trainers ter bewustwording van hun rol en hoe sportiviteit en prestatiegerichtheid samen gaan;
  - Coach de Coach; opleiding voor 4 trainerscoaches die de trainers gaan coachen op sociaal en pedagogisch vlak;
  - Weerbaarheidstraining voor scheidsrechters (aangeboden, maar geen gebruik van gemaakt);
  - TV Sportplezier met als aftrap de ouderbijeenkomst 'Lang leve de Sportouder'.
  - Onderzoek naar de veranderkracht van verenigingen; VSTS heeft in juli 2014 meegedaan aan dit onderzoek en scoort bovengemiddeld goed. Hiermee wordt gesteld dat het inzicht, de kennis en bereidheid aanwezig is om met veranderingen om te gaan en actief in te springen op nieuwe kansen en mogelijkheden
- Kanjerregels die voor iedereen gelden en zichtbaar zijn in de Sporthal, op de website en in ons clubblad
  - Iedereen toont inzet
  - Iedereen is gelijk
  - We respecteren onszelf en de ander
  - We helpen elkaar
  - We vertrouwen elkaar
  - We lachen niemand uit

Zowel de kanjerregels als de inhoud van het traject 'Samen naar een veilig Sportklimaat' verwoorden onze cultuur die wij nastreven binnen VSTS. Door veel bekendheid te geven aan deze regels en de trajecten te blijven aanbieden streven wij er naar dat iedereen elkaar ook durft aan te spreken op ongewenst gedrag. Op deze manier creëren we voor iedereen een veilige en respectvolle sportomgeving.



## 8. ACTIEPLAN

Vanuit het huidige verenigingsplan worden de volgende acties ondernomen:

- Actief zoeken naar vrijwilligers die iets voor de vereniging kunnen betekenen (oren en ogen altijd open houden).
- Verder invullen en bijhouden van Sportlink, waarbij ook aandacht is voor de beroepen en competenties van leden en ouders van jeugdleden;
- Duidelijk communiceren van de voorbeeldrol die dames 1 en heren 1 hebben binnen de vereniging en hier ook duidelijke verwachtingen aan verbinden;
- Vergroten ouderbetrokkenheid door ouderavonden en andere initiatieven uit te voeren (ouder-kind toernooi, gezamenlijk ontbijt, uitnodigen voor de thuiswedstrijden etc.);
- Faciliteren trainers- en scheidsrechter opleidingen;
- Nauwlettend in de gaten houden van wijzigingen inzake regelgeving en dergelijke bij Nevobo en overheid;
- Invoeren aanvraag VOG voor alle vrijwilligers;
- Verder uitzetten van het coach de coach traject, waarbij het streven is om alle (geïnteresseerde) trainers te begeleiden;
- Duidelijke communicatie rondom de vertrouwenspersoon, zijn of haar taak en bekendheid creëren bij alle leden;
- Actief in de gaten houden van nieuwe kansen en mogelijkheden maar ook bedreigingen, om tijdig in te kunnen springen op deze veranderingen.